

## Krav til leverandører

### Generelt

Laje Nettservice AS ønsker å bidra til en etisk forsvarlig og bærekraftig utvikling. Vi stiller objektive krav til våre leverandører av varer og tjenester innenfor etisk forretningsførsel, HMS, ytre miljø og kvalitet. Det forventes at leverandørene inntar en positiv og proaktiv rolle innenfor disse områdene for i felleskap med Laje å finne fram til gode løsninger.

Leverandører skal opprettholde høy etisk standard, god forretnings-skikk og ikke handle i strid med gjeldende lover og regler<sup>1</sup>, sentrale FN konvensjoner, ILO - konvensjoner<sup>2</sup> og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. FNs verdenserklæring om menneskerettigheter skal respekteres.

Der hvor konvensjoner, nasjonal lovgivning og nasjonale reguleringer omhandler samme tema, skal alltid den høyeste standarden være den gjeldende.

Det er nulltoleranse for korrupsjon i Laje. Leverandører skal ikke gi eller motta goder som kan anses som uakseptabel belønning for å oppnå, beholde eller styre forretningsvirksomhet. Slike goder kan eksempelvis være kontanter, varer, reiser eller tjenester av andre slag.

Ved bruk av underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakter, er leverandøren forpliktet til å videreføre disse krav.

### HMS

I Laje er helse, miljø og sikkerhetsarbeid (HMS) høyt prioritert og målrettet, og vi er sertifisert i henhold til ISO-45001(dette gjelder kun for Laje Innlandet AS). Våre leverandører skal vektlegge å ha en sikker og trygg arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø.

Åpenhet knyttet til rapportering av ulykker og farlige forhold er en av bærebjelkene i vårt HMS-arbeid, og vi stiller krav om at våre leverandører også etterlever dette.

Leverandører av tjenester skal bruke nødvendig verneutstyr til oppgaven, så som hjelm, vernesko og arbeidsklær med synbarhet etter norm EN471 klasse 3. Firmanavn eller annet tegn på tilhørighet skal være synlig. I tillegg skal godkjent fallsikringsutstyr brukes ved klatring/arbeid hvor det er risiko for å falle til et lavere nivå og når høyden er over 2 meter. Alt verktøy og utstyr som benyttes ved oppdrag for Laje skal være godkjent og sertifisert i henhold til gjeldende regler.

### Ytre miljø

Laje er miljøfyrtårnsertifisert og skal benytte arbeidsmetoder og teknologi som ivaretar det ytre miljø på en best mulig måte, og sikrer vår posisjon som en miljøbevisst aktør i våre markeder.

Produkter som benyttes skal derfor ha lavt råvare- og energiforbruk, lav belastning på biologisk mangfold og et minimum av forurensning og avfallsmengder i hele produktets livssyklus. Våre leverandører må i sin virksomhet etterstrebe dette.

### Kvalitet

Laje er sertifisert i henhold til ISO:9001(dette gjelder kun for Laje Innlandet AS) og leverandører skal ha et tilfredsstillende kvalitetssikringssystem tilpasset leveransen.

Leveransen skal være i henhold til kravene som er satt, og tjenester skal leveres til riktig tid, pris, kvalitet og med rett kompetanse. Leverandør skal utarbeide en plan med beskrivelse av aktiviteter for hvordan kvaliteten i leveransen skal ivaretas, samt kunne dokumentere definerte kvalitetskrav som inngår som en naturlig del av virksomhetens aktiviteter.

### Lønns- og arbeidsvilkår

Ansatte hos leverandører og underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten skal ha lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av gjeldende landsomfattende tariffavtale, eller i mangel av slik landsomfattende tariffavtale, det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke. Dette gjelder også for arbeid som skal utføres i utlandet.

### Internkontrollsystem

Vennligst besvar følgende spørsmål:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                             |                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 1. Virksomheten sikrer at aktuelle lover og forskrifter i helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen som gjelder for virksomheten er tilgjengelig, og har oversikt over de krav som er av særlig viktighet for virksomheten.                                                                                          | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nei |
| 2. Virksomheten sørger for at arbeidstakerne har tilstrekkelig kunnskaper og ferdigheter i det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, herunder informasjon om endringer.                                                                                                                                | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nei |
| 3. Virksomheten sørger for at arbeidstakerne medvirker slik at samlet kunnskap og erfaring utnyttes.                                                                                                                                                                                                                | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nei |
| 4. Virksomheten fastsetter mål for helse, miljø og sikkerhet.                                                                                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nei |
| 5. Virksomheten har oversikt over sin organisasjon, herunder hvordan ansvar, oppgaver og myndighet for arbeidet med helse, miljø og sikkerhet er fordelt.                                                                                                                                                           | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nei |
| 6. Virksomheten kartlegger farer og problemer og på denne bakgrunn vurderer risiko (SJA), samt utarbeider tilhørende planer og tiltak for å redusere risikoforholdene.                                                                                                                                              | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nei |
| 7. Virksomheten iverksetter rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av krav fastsatt i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen. Virksomheten registrerer alle avvik, skader, uønskede hendelser og nestenulykker (RUH) og følger opp med korrigerende tiltak i prosjektene. | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nei |
| 8. Virksomheten foretar systematisk overvåkning og gjennomgang av internkontrollen for å sikre at den fungerer som forutsatt.                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nei |
| 9. Virksomheten har et miljøledelsessystem som styrer hvordan virksomheten ivaretar relevante miljøhensyn knyttet til leverandørs aktiviteter, produkter og tjenester.                                                                                                                                              | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nei |
| 10. Virksomheten kontrollerer maskiner og utstyr, herunder utstyr som krever sakkyndig kontroll, samt sikrer at personell har nødvendige sertifikater, kurs og tillatelser.                                                                                                                                         | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nei |
| 11. Virksomheten har en organisert vernetjeneste som har grunnopplæring i helse, miljø og sikkerhet.                                                                                                                                                                                                                | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nei |
| 12. Det bekreftes at virksomheten er lovlig organisert i henhold til gjeldende skatte- og arbeidsmiljøregelverk når det gjelder ansattes faglige og sosiale rettigheter.                                                                                                                                            | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nei |

<sup>1</sup>Med lover og regler menes lovgivning i leveransens opprinnelses- og bearbeidingsland.

<sup>2</sup>International Labour Organization (ILO) er FNs internasjonale særorganisasjon for arbeidslivet.

<sup>3</sup>Fastsatt ved kgl.res. 6. desember 1996 nr. 1127 i medhold av lov 17. juni 2005 nr. 62 om og arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern m.v.

13. Det bekreftes at alle arbeidstakere enten behersker et skandinavisk språk eller engelsk eller vil arbeide sammen med en tilstedeværende leder som behersker dette og det aktuelle fremmedspråket.  Ja  Nei
14. Det bekreftes at likelydende «Krav til leverandører» vil bli fremlagt for alle underliggende entrepriseforhold ved kontrakter i tilknytning til oppdraget.  Ja  Nei

Navn og kontaktinformasjon til virksomhetens tillitsvalgt:

Navn: \_\_\_\_\_ Telefon/E-post: \_\_\_\_\_

Navn og kontaktinformasjon til virksomhetens HMS-ansvarlig:

Navn: \_\_\_\_\_ Telefon/E-post: \_\_\_\_\_

### Etterlevelse

Lajes krav til leverandørene skal gjelde for alle kontrakter Laje er part i. Manglende etterlevelse skal danne grunnlag for misligholds-sanksjoner.

Ved vesentlige brudd på bestemmelsene i disse krav til leverandørene, kan Laje heve kontrakten. I vurderingen av om et brudd er vesentlig, vil Lajes fare for alvorlig skade på mennesker/tap av menneskeliv og alvorlig miljøskade stå sentralt, samt økonomiske tap og/eller tap av omdømme, eller risiko for slikt tap av omdømme stå sentralt.

Ved å signere dette dokumentet bekreftes det at:

- Virksomheten er lovlig organisert i henhold til gjeldende skatte- og arbeidsmiljøregelverk når det gjelder ansattes faglige og sosiale rettigheter
- Virksomheten arbeider systematisk for å oppfylle kravene i helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen og ved det tilfredsstillende kravene i forskrift og systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheten (internkontrollforskriften)<sup>3</sup>
- Laje Nettservice AS, etter anmodning, vil bli gitt rett til å gjennomføre befaringer og revisjoner hos leverandøren og evt. Underleverandører og på forespørsel kreve innsyn i avtaler som omhandler lønns- og ansettelsesvilkår

Ovennevnte aksepteres for leverandør (signeres av daglig leder eller tilsvarende)

|                      |  |           |  |
|----------------------|--|-----------|--|
| Leverandørnavn:      |  | Signatur: |  |
| Organisasjonsnummer: |  | Navn:     |  |
| Adresse:             |  | Tittel:   |  |
| Land*:               |  |           |  |
| Sted:                |  | Dato:     |  |

\*For utenlandske oppdragstakere gjelder følgende:

Jeg bekrefter med dette at det ved utarbeidelse av tilbudet er tatt hensyn til helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen som følger av forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften), fastsatt ved kgl. res. 6. desember 1996 i medhold av lov 17. juni 2005 nr. 62 om og arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. Jeg aksepterer at oppdragsgiver etter anmodning vil bli gitt rett til å gjennomgå og verifisere virksomhetens system for ivaretagelse av helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

<sup>1</sup>Med lover og regler menes lovgivning i leveransens opprinnelses- og bearbeidingsland.

<sup>2</sup>International Labour Organization (ILO) er FNs internasjonale særorganisasjon for arbeidslivet.

<sup>3</sup>Fastsatt ved kgl.res. 6. desember 1996 nr. 1127 i medhold av lov 17. juni 2005 nr. 62 om og arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern m.v.