



REALT SAMARBEID

Bærekraft i Laje AS

Bærekraft i Laje handler om å ta ansvar for mennesker, samfunn, natur, miljø og klima.

Vi er forpliktet til å bidra aktivt til en mer bærekraftig fremtid og gjennom vår kompetanse fremme det grønne skiftet. Uansett om vi bygger nytt eller vi tilpasser eksisterende infrastruktur er det viktig for oss, i alle de prosjekt og oppdrag vi leverer, å minimere vår økologiske påvirkning.



Realt -og bærekraftig- samarbeid

Å ta bærekraft ansvar betyr å integrere HMS- og leveranse kvalitetsansvaret, det økonomiske ansvaret og miljøansvaret inn i alt som gjøres – både på kort og lang sikt, både i det daglige og i det mer strategiske arbeidet. Videre fremmer vi løpende bærekraftig verdiskaping ved å kontinuerlig forbedre selskapets virksomhet og styring.

Laje har tydelige mål for HMS, virksomhetsstyring, miljø og bærekraft. I tillegg setter hvert prosjekt konkrete miljø -og bærekrafts mål i tillegg til HMS- og kvalitetsmål. Til sammen bidrar dermed oppdragene og prosjektene til, og sikrer, at kunders så vel som Lajes overordnede mål nås.

I vårt arbeid med bærekraft tar vi utgangspunkt i FNs bærekraftsmål. Disse felles internasjonale målene og verdiene gir oss retning, motivasjon og fokus. Vår ambisjon er å bidra gjennom våre oppdrag og prosjekter til bærekraftsmålene 8, 9, 11 og 12. Videre engasjerer vi oss innen miljøfokuserede områder som bidrar til målene 4, 13 og 15. Vårt bærekraftsarbeid stopper dog ikke med disse og vi innlemmer også andre aspekter i vår drift.

Dette dokumentet følger ESG modellen og er derfor delt inn i Miljø (Environment), Sosiale forhold (Social) og Virksomhetsstyring (Governance). For å prioritere bærekrafts arbeidet gjennomfører, og beslutter vi årlig, en dobbel vesentlighetsanalyse. Analysen viser hvilken påvirkning vi har på samfunnet og interessenter, samt hvordan relevante forhold kan påvirke vår mulighet til langsiktig bærekraftig verdiskaping.

	 Klima og Miljø	 Sosiale forhold	 Virksomhetsstyring
	Klima og miljøvennlig teknologi og infrastruktur	Helse og sikkerhet	Åpenhet og rapportering
	Klimagassutslipp og energiforbruk	Ryddige og trygge arbeidsforhold	Prosessbasert virksomhetsstyring
	Ressurseffektivitet og sirkularitet	Trivsel, engasjement og arbeidsmiljø	Ansvarlig produksjon, kvalitet og lang levetid
	Oppetid og kontinuerlig drift av kritisk infrastruktur	Læringer og mangfold	Varsling
	Årlig klimaregnskap	Nulltoleranse for trakassering og diskriminering	Beredskap
FNs Bærekrafts mål	 		
Våre sertifiseringer	Miljøfyrtårn 	ISO 45001 	ISO 9001 



Miljø

For Laje er klima og miljøspørsmål en strategisk prioritet. Hele organisasjonen jobber sammen for å redusere vårt økologiske fotavtrykk.

Hver enkelt avdeling og lokasjon har påtatt seg ansvaret for å iverksette tiltak, beregne og redegjøre for sine reduksjoner av klimagass- og energiutslipp over tid. Videre, for å legge til rette for gjenvinning måles alle avdelinger og lokasjoner på kildesorteringsgrad. Årlig beregner, følger opp og forbedrer vi vårt klimaregnskap. Dette har vi gjort siden 2018.

Vi sorterer og gjenbraker, vi reduserer vårt avfall, vi elektrifiserer vår bilpark og våre verktøy samtidig som vi reduserer vårt energiforbruk, vi er klima- og miljøbevisste i våre materialvalg, vi stiller krav til våre leverandører om bruk av miljøvennlige alternativer, vi velger leverandører med bærekrafts fokus og vi agerer bærekraftig i vår hverdag.

Prosjektene planlegges slik at negativ miljø- og klimapåvirkning minimeres og slik at positiv miljø- og klimapåvirkning fremmes. I dette inngår bl.a. bruk av elektriske kjøretøy og fornybar energi, optimering av materialer og leveranser samt tiltak for at minst mulig avfall skal oppstå og at avfallet i størst mulig grad kan kildesorteres for gjenvinning.

Ved ferdsel og inngrep i utmark tilstreber vi å redusere påvirkning så langt som mulig. Ivaretagelse av eksisterende økosystemer med bakgrunn i reduserte inngrep og fokus på naturvern prioriteres høyt.

Lajes utvalgte hovedmålsetninger

Kildesortering av
avfall > 90%

Årlig reduksjon av
avfall > 10%

Årlig reduksjon av
energiforbruk > 10%

Elektrifisering av
kjøretøy > 40%



Sosiale forhold

De ansatte er hjørnesteinen i Lajes virksomhet og bærekraftige visjon. Deres engasjement, kompetanse, sikkerhet og trivsel er avgjørende for vår evne til å forme en ansvarlig og inkluderende fremtid.

Trivsel på arbeidsplassen er en kontinuerlig prosess. Vi samarbeider tett med de ansattes organisasjoner og deres tillitsvalgte for å skape et støttende arbeidsmiljø som fremmer sikkerhet, trivsel og personlig utvikling. Det viktigste for oss i Laje er alle skal kunne gå hjem etter endt arbeidsdag minst like friske og raske som da vi kom på jobb. I Laje mener vi at alle ulykker kan unngås. Lajes sikkerhetsvisjon er null skader, og sikkerhet i denne sammenheng betyr forebygging av alle ulykker og hendelser knyttet til mennesker, miljø og materiell. Bevisste og oppmerksomme medarbeidere og underentreprenører er avgjørende for å unngå arbeidsulykker og forebygge yrkesrelaterte sykdommer. Sikkerhet har høyeste prioritet på alle organisatoriske nivåer. Vi fokuserer på å øke bevisstheten om bruk av personlig verneutstyr, vi utfører risikovurderinger, tverrfunksjonelle inspeksjoner og vernerunder i prosjektene. Alle medarbeidere rapporterer uønskede hendelser i vårt HSEQ system, og vi har ekstra søkelys på sikkerhet for våre lærlinger.

Vi fokuserer også på sesongvariasjoner for å sikre kontinuitet i arbeidstilfang til våre medarbeidere. Overenskomster er sentrale i vår bransje, og via organisering i Fornybar Norge har vi signert HMS løftet og forholder oss til ryddige og seriøse vilkår for bransjen. Ved bruk av leverandører som medvirker til å oppfylle kontrakter, er underleverandøren forpliktet til å oppfylle Lajes etiske og forretningsmessige krav, samt etterleve gjeldende lover, regler og konvensjoner.



Laje jobber kontinuerlig sammen med våre kunder for å sikre de beste løsninger innenfor våre fagområder for innbyggerne. Vi jobber hele tiden med sikkerhet for barn og myke trafikanter i våre omgivelser. Vi prioriterer oppetid og kontinuerlig drift av kritisk infrastruktur for å sikre innbyggernes behov.

Laje har en overvekt av mannlige ansatte, og tar et tydelig samfunnsansvar i sin ambisjon om å få inn ikke bare flere lærlinger, men også flere kvinnelige lærlinger. Våre ansatte skal ha et sikkert og godt arbeidsmiljø der mangfold verdsettes og trakassering ikke tolereres. Rutine for varsling om kritikkverdige forhold er etablert. Prosjektene planlegges slik at trygt arbeidsmiljø og gode arbeidsvilkår sikres, måles og følges opp.

Lajes utvalgte hovedmålsetninger

HIPO hendelser: 0

SJA ihht instruks:
100%

Vernerunder ihht
instruks: 100%

Opplæring
Lærlinger: 100%



Virksomhetsstyring

Laje driver sin virksomhet i samsvar med juridiske og etiske standarder, og vi fremmer bruk av beste praksis for selskapsledelse. Gjennomføring av prosjekter, drift- og service oppdrag følger vedtatte prosesser og arbeidsmetoder. Prosjektene er forankret i avtalefestede kundekrav og behov. Kundene er i hovedsak nettselskaper, bedrifter, kommuner og offentlige instanser. Alle avtaleinngåelser og prosjektgjennomføring er preget av tydelig og god kommunikasjon.

Lajes ledelsessystem er den organisatoriske strukturen, de ressurser og prosesser som er nødvendige for å lede og styre virksomheten, prosjektene og oppdragene slik at vi sikrer rett leveranse, til riktig tid, pris, kvalitet og med rett kompetanse. Vårt fungerende internkontrollsystem sikrer kontinuerlig forbedringsarbeid innenfor HMS, bærekraft og kvalitet. Våre effektive prosesser oppfyller kundekrav, lovkrav og Lajes egne krav til bærekraft, fra første kundekontakt, via leverandørvurdering, innkjøp, opplæring, gjennomføring av prosjekt og oppdrag til oppfølging gjennom inspeksjoner, kontroller, revisjoner, rapportering, statistikk, kundemøter og kundetilfredshetsmålinger.

Risikohåndtering, varslingsrutiner og opplæring sikrer beredskap sammen med rapportering, oppfølging og læring i forbindelse med uønskede hendelser. Medarbeidere, omgivelser, ressurser, prosesser og leveranser beskyttes mot skaderisikoer slik at mål og krav oppnås. En forutsetning for effektiv og hensiktsmessig risikohåndtering er innsikt om adekvate risikoer. Laje kartlegger og følger systematisk opp risikoer, og gjennomfører tiltak for å redusere, og helst eliminere disse. Dette gjelder overordnet, i hvert prosjekt, i hvert oppdrag og i det daglige arbeidet så vel som i HMS- og bærekraftsarbeidet. Etterlevelse av personvernregler og GDPR en viktig del av vår praksis. Samtidig krever vi at våre leverandører og underleverandør setter seg inn i våre verdier og etterlever de krav som gjelder for våre prosjekter og oppdrag. Laje har, som en del av ININ, null toleranse for korrupsjon. Vår visjon om suksess strekker seg utover bunnlinjen så vi er forpliktet til miljømessige, sosiale og samfunnmessige resultater av vår virksomhet. Dette innebærer at vi betrakter våre leverandører og underleverandører som samarbeidspartnere. Etiske regler og menneskerettigheter, samt vern av miljø og økologi, gjennom hele verdiskapningskjeden gjennomsyrrer våre prosesser fra planlegging til levering. Prosjektene planlegges slik at leveransekvilighet og leveransetider sikres, måles og følges opp.

Lajes utvalgte hovedmålsetninger

Kundetilfredshet
> 4,8

Prosjekter levert til
avtalt tid >95%

Tid før avvik lukkes
< 30 dager